

PRAWO PRACY POD KONTROLĄ — PAKIET SZKOLEŃ



Zadzwoń lub napisz aby dowiedzieć się więcej
+48 12 410 54 10; szkolenia@sobczyk.com.pl



Lista szkoleń

1. Nowe uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy
– czy Twój zakład pracy jest gotowy?

Czas trwania: 1,5 godziny

Prowadzący: r.pr. Janusz Zagrobelny, partner

2. Transparentność wynagrodzeń –
obowiązki wewnętrzne zakładu pracy

Czas trwania: 2 godziny

Prowadzący: prof. dr hab. r.pr. Arkadiusz Sobczyk,
partner zarządzający

3. Nowe przepisy „antymobbingowe” –
jak przygotować regulacje wewnętrzne?

Czas trwania: 1,5 godziny

Prowadząca: mec. Gabriela Pawłowicz

4. Staż pracy po nowemu

Czas trwania: 1,5 godziny

Prowadzący: mec. Paweł Korus, partner

Szczegóły organizacyjne

Forma szkoleń

Zdalna lub stacjonarna – po wcześniejszym uzgodnieniu. Szkolenia mogą się również odbyć w siedzibach kancelarii w Krakowie i Warszawie.

Daty

Do uzgodnienia. Sugerujemy jednak, aby szkolenia odbyły się najpóźniej we wrześniu ze względu na wchodzące w życie ustawy.

Program

Opracowane przez nas programy możemy zmodyfikować na Państwa życzenie i dostosować do indywidualnych potrzeb.

Liczba uczestników

W szkoleniu może uczestniczyć dowolna liczba osób.

Liczba szkoleń i koszt

Po wcześniejszej konsultacji możemy zmodyfikować pakiet dokonać nowej wyceny. Podstawowa cena wszystkich czterech szkoleń to 10 000 + VAT.

Certyfikaty

Każdy obecny na spotkaniu otrzyma certyfikat uczestnictwa podpisany przez prelegenta oraz partnera merytorycznego, pana prof. Arkadiusza Sobczyka.



+48 12 410 54 10



szkolenia@sobczyk.com.pl



ul. Zaleskiego 8/3B
31-525 Kraków
Tel. (+48) 12 410 54 10

PROGRAMY SZKOLEŃ

Nowe uprawnienia PIP – czy Twój zakład pracy jest gotowy?

- Nowe uprawnienia PIP – co się zmienia?
- Obowiązki i uprawnienia pracodawców związane z nowelizacją – na co trzeba uważać i czego być warto świadomym?
- Praktyczne konsekwencje dla pracodawców – czego należy się realnie spodziewać?
- Okoliczności które będą brane pod uwagę przy wydawaniu decyzji – kiedy umowa cywilnoprawna zostanie uznana za umowę o pracę? Jakie kwestie są „przesądzające” a jakie kwestie tylko „zwiększają ryzyko”?
- Sposoby przygotowania organizacji, by zminimalizować ryzyka – co zrobić by zmniejszyć ryzyko wydania decyzji?
- Potencjalne ścieżki działania w toku postępowania zmierzającego do wydania decyzji ustalającej stosunek pracy – jak najlepiej postępować w czasie trwającej kontroli i w razie wydania decyzji?
- Kiedy mamy do czynienia ze stosunkiem pracy, a kiedy z umową cywilną?

Omówione zostaną praktyczne aspekty ograniczenia ryzyk wynikających z najnowszej nowelizacji ustawy o PIP, wchodzącej w życie w lipcu 2026 r. Nowelizacja wprowadza istotne modyfikacje, w tym uprawnienie do stwierdzania istnienia stosunku pracy w drodze decyzji administracyjnej. Dla wielu organizacji oznacza to konieczność ponownego przyjrzenia się praktyce wykonywania umów cywilnoprawnych i ich zgodności z przepisami prawa pracy.

Prelegentem będzie r.pr. Janusz Zagrobelny.

Transparentność wynagrodzeń – obowiązki wewnętrzne zakładu pracy

- Struktura wynagrodzeń.
- Kategorie pracowników.
- Kryteria wartościowania stanowisk a kryteria ustalania wysokości wynagrodzenia.
- Uprawnienie informacyjne pracowników i ich granice.
- Uprawnienia przedstawicieli pracowników.
- Wspólna ocena wynagrodzeń.

Transparentność wynagrodzeń nadal jest tematem burzliwych dyskusji.

Projekt nowych przepisów wprowadza kolejne obowiązki związane m.in. z raportowaniem luki płacowej, komunikacją wynagrodzeń oraz zasadami różnicowania płac.

Szkolenie poprowadzi prof. Arkadiusz Sobczyk.



Nowe przepisy „antymobbingowe” – jak przygotować regulacje wewnętrzne?

- Jakie nowe obowiązki ma realizować pracodawca w praktyce?
- Co musi znaleźć się w obowiązkowych procedurach antymobbingowych?
- Jakie mogą być konsekwencje prawne braku wdrożenia odpowiednich rozwiązań?
- Jakie warunki pracodawca musi spełnić, by nie ponieść odpowiedzialności finansowej?

Nowelizacja Kodeksu pracy w zakresie mobbingu jest już na ostatnim etapie procesu legislacyjnego i wkrótce zacznie obowiązywać. Ustawa modyfikuje przepisy dotyczące przeciwdziałania mobbingowi, nierównemu traktowaniu czy innym naruszeniom, reguluje na nowo kwestię roszczeń i ich wysokości oraz podkreśla obszar działań prewencyjnych po stronie pracodawców. W obliczu zwiększenia ryzyka sporów sądowych na tym tle, warto przygotować się na zmiany.

O zmianach opowie r.pr. Gabriela Pawłowicz.

Staż pracy po nowemu

- Dokumentowanie stażu niepracowniczego (studenci) i pracy za granicą
- Zasady zaliczania stażu (wniosek)
- Data nabycia uprawnień
- Skutek zaliczenia stażu niepracowniczego

Weszły w życie długo wyczekiwane (przede wszystkim przez samych pracowników) przepisy zobowiązujące pracodawców z tzw. sektora prywatnego do uwzględnienia w dotychczasowym zakładowym stażu pracy również okresów wcześniejszych, w których pracownicy prowadzili działalność gospodarczą a także świadczyli usługi na podstawie stosunków cywilnoprawnych.

Zawiłości wyjaśni r.pr. Paweł Korus.



+48 12 410 54 10



szkolenia@sobczyk.com.pl



ul. Zaleskiego 8/3B
31-525 Kraków
Tel. (+48) 12 410 54 10